



# **BILANCIO SOCIALE 2024**

## INDICE GENERALE

1. PREMESSA.....	1
2. NOTA METODOLOGICA.....	3
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	5
Aree territoriali di operatività.....	5
Valori e finalità perseguite.....	5
Attività statutarie individuate e oggetto sociale.....	5
Collegamenti con altri enti del Terzo settore.....	6
Reti Associative/consorzi.....	6
Contesto di riferimento.....	6
Storia dell'organizzazione.....	7
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	10
Consistenza e composizione della base sociale.....	10
Sistema di governo e controllo.....	10
Modalità di nomina e durata carica.....	11
Numero e partecipazione media delle sedute del CdA.....	11
Tipologia organo di controllo.....	11
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	14
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale.....	16
Composizione del personale.....	16
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	19
Formazione.....	19
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	19
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica.....	20
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	21
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	21
Output e outcome delle attività.....	24
6.1 Ristorazione.....	24
6.2 Nuova Libreria Rinascita.....	25
6.3 Settore Pulizie.....	25
6.4 Settore Sorveglianza ed Accoglienza.....	25
6.5 Servizi culturali.....	25
Tipologia beneficiari e Output delle attività.....	25
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	28
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	29
7. Possesso di certificazioni.....	30
8. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	31
Provenienza delle risorse economiche.....	31
Capacità di diversificare i committenti.....	31
Raccolta fondi.....	32
9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO.....	33

## 1. PREMESSA

Care socie e cari soci,

il bilancio chiuso al 31.12.2024 corrisponde alle risultanze di scritture contabili regolarmente tenute ed è redatto in conformità agli artt. 2423 e seguenti del Codice civile.

L'anno appena trascorso vede la nostra cooperativa consolidare le sue attività, con un aumento dei dipendenti e del volume dei ricavi, ma presenta anche alcuni sviluppi caratteristici.

Un tratto significativo è sicuramente l'aumento delle attività in coprogettazione con la Pubblica Amministrazione. La vocazione della nostra cooperativa resta prevalentemente quella verso il mercato privato e, tuttavia, queste coprogettazioni sono il segno di un consolidamento dei rapporti della nostra cooperativa con il territorio, attraverso le partnership con altre cooperative. Sono anche il segno di una nuova politica della PA nelle sue relazioni con il Terzo Settore, di cui dobbiamo tenere conto sia in termini strategici che, più concretamente, nella lettura del bilancio. Le coprogettazioni, infatti, vengono riconosciute contabilmente non come ricavi ma come contributi, il cui valore vediamo infatti crescere sensibilmente nel bilancio che presentiamo.

Altre notazioni sulle attività della cooperativa riguardano soprattutto i lavori di avvio per la mensa presso FOBAP, partita con il 2025, e lo sviluppo ulteriore delle attività di gestione bar, con il servizio attivato presso il nuovo teatro Borsoni, inaugurato in via Milano nel 2024 (in cui la cooperativa interviene anche per il servizio di pulizia e sorveglianza). Nell'estate del 2024, inoltre, la cooperativa si è aggiudicata l'accordo quadro con la Provincia di Brescia per i servizi di supporto alla Rete Bibliotecaria Bresciana. Nel corso dell'anno, ancora, il settore pulizie ha aperto il suo magazzino in via Bevilacqua. Nuova Libreria Rinascita, infine, ha proseguito la sua attività di fund raising tramite l'iniziativa Libri Usati Bene e la sua collaborazione con l'associazione Oltre Il Ponte e, nel corso del 2024, ha realizzato, in collaborazione con Abibook, il progetto Iconic finanziato da Fondazione Cariplo.

Per quel che riguarda la vita della cooperativa vanno segnalati almeno tre punti.

Coerentemente con il percorso di partecipazione avviato un paio di anni fa e con l'aumento dei dipendenti della cooperativa (80 lavoratori nel 2024), aumentano le dimensioni della base sociale. Al 31/12/2024 la cooperativa conta ormai 53 soci di cui 30 sono soci lavoratori a cui, per altro, se ne sono aggiunti altri due nel corso dei primi mesi del 2025. Se per una cooperativa, in genere, è fondamentale consolidare la propria relazione con i lavoratori, attraverso l'ingresso degli stessi lavoratori nella base sociale, lo è ancora di più per una cooperativa sociale di tipo B come ArticoloUno.

Il secondo punto da segnalare è sicuramente il rinnovo del Consiglio di Amministrazione, avvenuto con l'assemblea di approvazione del bilancio al 31/12/2023. È evidente l'importanza di un passaggio di questo tipo nella vita di una cooperativa e al riguardo voglio ringraziare il Consiglio che ci ha preceduto e che ha saputo accompagnare, soprattutto nella figura del Presidente Domenico Bizzarro, un rinnovamento reale e concreto. Un uguale ringraziamento va alle colleghe e ai colleghi dell'attuale Consiglio di Amministrazione che hanno voluto cogliere l'invito della cooperativa ad assumere un ruolo complesso e delicato. Il rinnovo del CdA si iscrive in un percorso di strutturazione di ArticoloUno che ora vede un organo di gestione strategico nel Consiglio e una struttura di gestione operativa che ne attua gli indirizzi, avente a capo la Direzione e composta dai responsabili d'area e dalle altre funzioni necessarie (responsabile amministrativa e responsabile delle risorse umane) oltre che dalla responsabile sociale, che segue il nostro principale oggetto sociale.

Ultimo punto tra le cose da segnalare, ma altrettanto rilevante, è l'approvazione da parte dell'Assemblea dei Soci del regolamento per la ripartizione dei ristorni, avvenuta nel dicembre dello scorso anno. Con questo bilancio, per la prima volta, ArticoloUno procederà con questo strumento di rinforzo della relazione mutualistica tra cooperativa e soci lavoratori. È senza dubbio un traguardo importante e il segno di una cooperativa cresciuta nella sua idea di mutualità e scambio.

Per quel che riguarda, infine, l'oggetto sociale di ArticoloUno, citato più sopra, ovvero la promozione dell'inserimento lavorativo, nel 2024 la cooperativa vede 23 percorsi di inserimento lavorativo di cui 1 con svantaggio sociale, 4 con svantaggio secondo la L. 381/91 seguite dai servizi specialistici, 9 con disabilità fisica e/o sensoriale e 10 con disabilità psichica/intellettiva. Nonostante una minima flessione rispetto al 2023, la cooperativa supera nettamente la soglia del 30%, prevista ai sensi di legge, toccando il 40%.

Prima di concludere va fatta un'ultima notazione. Con il 2025, ArticoloUno compie 10 anni di vita. Il 9 febbraio 2015, infatti, il gruppo dei soci fondatori si ritrovava per firmare l'atto di costituzione della cooperativa, un passaggio rilanciato nel giro di poche settimane dall'inaugurazione di Nuova Libreria Rinascita e dall'apertura del dialogo con la città.

Dieci anni sono un periodo sufficientemente lungo per misurare l'impegno e i risultati e possiamo dire che non solo l'impegno è stato grandissimo, generoso e continuo ma che i risultati ci sono in modo evidente, testimoniati dalla crescita della cooperativa, dal suo sviluppo organizzativo e dall'aumento delle sue relazioni, mutualistiche e non solo. Concludo allora con un profondo, genuino e doveroso ringraziamento a tutte le persone e le realtà che ci hanno accompagnato, per un tratto breve o lungo, in questo cammino.

## 2. NOTA METODOLOGICA

L'obiettivo del Bilancio Sociale mira a far conoscere le finalità istituzionali della Cooperativa «ArticoloUno» e i principi valoriali che guidano l'operatività e al tempo stesso illustrare i servizi offerti, i progetti e le attività realizzate, nonché evidenziare i risultati raggiunti durante il periodo di riferimento. Il documento è articolato in 8 sezioni. La prima è dedicata alla premessa del Presidente, mentre la seconda riguarda la presentazione degli obiettivi del Bilancio Sociale e della Metodologia adottata per la sua redazione. La terza offre Informazioni generali sull'ente che riguardano l'Identità della cooperativa, la storia, la mission, i valori e gli stakeholder. La quarta sezione descrive l'assetto organizzativo che il nostro ente mette in atto per raggiungere gli obiettivi preposti, offrendo dati e informazioni in merito alla Struttura, al governo e all'amministrazione. La quinta sezione riporta le informazioni quantitative e qualitative sulle risorse umane che operano all'interno della cooperativa, sulla loro qualificazione e sulle modalità di impiego. La sesta sezione è quella più corposa in quanto presenta l'operato della cooperativa nel suo insieme: servizi erogati e attività. Allo stesso tempo vengono illustrati gli obiettivi raggiunti con dati quantitativi e qualitativi. La settima sezione è dedicata al possesso di certificazioni, l'ottava presenta la gestione delle risorse economiche e quindi descrive la situazione economico-finanziaria, offrendo le informazioni più specifiche secondo le prescrizioni del codice del terzo settore. Infine, nella nona si riportano gli esiti e le modalità di effettuazione del Monitoraggio svolto dall'organo di controllo.

Nella Cooperativa Sociale «ArticoloUno» la rendicontazione sociale in buona parte coincide con il lavoro "ordinario" svolto durante l'anno. Se da una parte l'elaborazione del documento di Bilancio Sociale si concretizza in un determinato periodo, dall'altra parte il lavoro di raccolta dati si materializza nel corso dell'intero anno in quanto è connesso al metodo di erogazione dei servizi adottato. L'attività di rendicontazione pertanto si basa sui dati raccolti attraverso le procedure e gli applicativi adottati dall'ente per la gestione dei servizi erogati e delle risorse umane, economiche e tecniche a disposizione. Gli interventi, i progetti e i servizi attivati e tutti i processi organizzativi svolti dall'intero staff sono monitorati e si basano sulla metodologia del miglioramento e dell'apprendimento continuo. Si tratta di una metodologia di lavoro che è il risultato, ma allo stesso tempo anche la forza motrice, del lavoro di gruppo. In questo senso anche il Bilancio Sociale è frutto di un lavoro di squadra, svolto con il coinvolgimento degli operatori che a vario titolo hanno contribuito a definire gli indicatori più adatti ad esprimere il valore prodotto con il proprio lavoro oltreché a fornire i relativi dati. In questo senso all'elaborazione del Bilancio Sociale partecipano diversi stakeholder: il personale e i soci. La loro partecipazione si materializza maggiormente nella produzione dei dati e nei diversi incontri di validazione delle elaborazioni effettuate in fase di stesura del documento. Per la redazione del Bilancio Sociale il gruppo fa riferimento principalmente alle linee guida del Ministero del lavoro e delle Politiche sociali pubblicate con il decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019) e il modello proposto da Confcooperative di Brescia. L'approvazione del Bilancio Sociale è avvenuta contestualmente all'approvazione del Bilancio economico durante l'assemblea ordinaria. Il documento viene pubblicato sul sito dell'ente e distribuito ai vari stakeholder e ad altri testimoni privilegiati. Il Bilancio Sociale riflette i modelli di organizzazione, di erogazione dei servizi e del sistema informativo. Esso, come è stato già accennato, non fa che elaborare e sistematizzare i dati contabili ed extra contabili raccolti durante l'ordinaria attività di erogazione dei servizi e di gestione ordinaria dell'ente. In merito allo sviluppo dello strumento Bilancio Sociale, oltre le annotazioni metodologiche di carattere generale, è opportuno soffermarsi su alcuni aspetti più specifici. Parlare di risultati e di valore sociale generato nel campo del non profit significa aver a che fare quasi sempre con dei beni cosiddetti relazionali "misurabili" solo attraverso un dialogo costruito con i diretti destinatari (esempio quando è possibile somministrando questionari) e indicatori "indiretti" (esempio l'alto numero di domande di servizi formativi o consulenziali può ragionevolmente esprimere un alto gradimento). Infine, in conformità alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore ai sensi dell'art. 14 comma 1, decreto legislativo n.117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 decreto legislativo n. 112/2017, i principi di redazione del bilancio sociale sono:

- Rilevanza;
- Completezza;

- Neutralità;
- Competenza di periodo;
- Comparabilità;
- Chiarezza;
- Veridicità e verificabilità;
- Attendibilità;
- Autonomia delle terze parti.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### Informazioni generali

Nome dell'ente	ARTICOLOUNO, SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS
Codice fiscale	03700940988
Partita IVA	03700940988
Forma giuridica ai sensi del codice del Terzo Settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	Via Gian Maria Mazzucchelli, 27 - BRESCIA (BS)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	03700940988
Telefono	030.3772201
Sito Web	www.cooperativaarticolouno.it
Email	presidenza@cooperativaarticolouno.it
Pec	articolouno@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	47.61.00

#### Aree territoriali di operatività

La cooperativa «ArticoloUno» opera per la maggior parte delle attività proposte all'interno del territorio del Comune di Brescia. La relazione con il territorio si estende anche nella provincia, grazie alla fornitura di documenti bibliografici e all'erogazione di servizi, sia dell'immediato hinterland che di aree più distanti dal capoluogo. La cooperativa va creando una relazione virtuosa tra centro e periferia, grazie alla circolazione delle sue offerte culturali e alla qualità sempre maggiormente più riconosciuta del servizio offerto.

#### Valori e finalità perseguite

La Cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini. La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata e si propone di realizzare in via principale quanto indicato dall'articolo 1, comma 1, sub lettera b) della Legge 381/1991. Attraverso lo svolgimento di attività diverse (culturali o agricole, industriali, turistiche, commerciali o di servizi) la cooperativa intende realizzare l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate; queste ultime devono costituire almeno il 30% dei lavoratori della Cooperativa. I lavoratori svantaggiati, compatibilmente con il loro stato soggettivo, devono essere soci della Cooperativa ai sensi dell'art. 4 della L. 381/1991. La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche. La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, deve cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale. La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali, anche mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, e in special modo volontari, fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie anche all'apporto dei soci lavoratori – l'autogestione responsabile dell'impresa.

Nello svolgimento dell'attività produttiva la Cooperativa impiega principalmente soci lavoratori retribuiti, dando occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. A tal fine la Cooperativa, in relazione alle concrete esigenze produttive, stipula con i soci lavoratori contratti di lavoro in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma, ivi compresi i rapporti di collaborazione non occasionale il tutto in ogni forma consentita dalla legge tempo per tempo vigente. La Cooperativa può operare anche con terzi.

#### Attività statutarie individuate e oggetto sociale

(art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini. Attraverso lo svolgimento di attività diverse

(culturali o agricole, industriali, turistiche, commerciali o di servizi) la cooperativa intende realizzare l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate; queste ultime devono costituire almeno il 30% dei lavoratori della Cooperativa. I lavoratori svantaggiati, compatibilmente con il loro stato soggettivo, devono essere soci della Cooperativa ai sensi dell'art. 4 della L. 381/1991. La Cooperativa si ispira e agisce secondo i principi di mutualità, solidarietà, democraticità, stabilendo un legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche. La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali, anche mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, e in special modo volontari, fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie anche all'apporto dei soci lavoratori – l'autogestione responsabile dell'impresa. Nello svolgimento dell'attività produttiva la Cooperativa impiega principalmente soci lavoratori retribuiti, dando occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Per il raggiungimento dello scopo sociale, la Cooperativa si prefigge di svolgere le più ampie attività previste dal comma primo sub lettera b) dell'articolo 1 della Legge n.381/1991, alle condizioni e nei limiti previsti dall'articolo 3 dello Statuto nonché dalle norme, anche regolamentari, della Regione Lombardia che si intendono qui recepite. A titolo esemplificativo, ma non esaustivo, e nei limiti di legge e previo rilascio ove necessario delle opportune autorizzazioni, la cooperativa può svolgere attività e servizi nei seguenti settori:

- gestione di librerie, biblioteche e servizi collegati, servizi culturali e di promozione alla cultura (Nuova Libreria Rinascita);
- attività e servizi editoriali tra cui la pubblicazione di libri e altri prodotti editoriali ad esclusione dei quotidiani, salvo ne esistano i presupposti di legge (attività attualmente non realizzata);
- organizzazione e gestione di eventi, manifestazioni culturali, ricreative, sportive e sociali connesse alle attività o alle finalità della cooperativa;
- pubblicazione di riviste, giornali, per la promozione dei servizi, prodotti, attività della cooperativa e per la promozione di una cultura cooperativa e di politica sociale ad esclusione dei quotidiani, salvo ne esistano i presupposti di legge (attività attualmente non realizzata); organizzazione e gestione di stage, tirocini per studenti italiani e stranieri, di visite didattiche, nonché seminari, workshop, convegni, etc. attinenti alle attività svolte dalla cooperativa; gestione di strutture alberghiere (ostelli, hotel, case-famiglia, case vacanze, agriturismi, rifugi, fattorie didattiche, etc.);
- catering, ristorazione, gestione mense, gestione bar;
- preparazione, consegna, trasporto pasti;
- gestione di servizi turistici e di attività e servizi di promozione turistica e aziendale (attività attualmente non realizzata). Tali attività dovranno essere realizzate con l'impiego per almeno il 30% di lavoratori svantaggiati ai sensi dell'art. 4 della legge 381/1991; la cooperativa può operare anche con lavoratori svantaggiati ai sensi della Legge 68/1999 nonché del Regolamento CE n. 2204/2002 e Regolamento CE n. 800/2008.

## Collegamenti con altri enti del Terzo settore

### RETI ASSOCIATIVE/CONSORZI

#### Partecipazioni e quote

Denominazione	Quota
Banca Etica	€ 6.037,00
B.Est Cooperativa Sociale	€ 100,00
Power Energia	€ 428,77

#### Contesto di riferimento

Fin dall'istituzione nel mese di Febbraio 2015 della Cooperativa «ArticoloUno», si sono costruiti rapporti con diverse Agenzie e consorzi che si occupano di inviare e supportare i soggetti in cerca di lavoro, in particolare per coloro che rientrano nelle categorie di svantaggio e/o che sono lontani dal mondo del lavoro da tempo. In particolare, sono nate collaborazioni con il consorzio Solco Brescia. Consapevole è stata la

scelta di non circoscrivere le collaborazioni alla sola area territoriale del comune di Brescia. All'interno delle singole agenzie le collaborazioni sono intensificate con il settore che si occupa di persone svantaggiate secondo la Legge 381/1991 e Legge 68/1999. Sono inoltre nate collaborazioni con realtà quali la Casa Circondariale di Brescia, e incrementati i rapporti con i servizi che si occupano di reinserimento di persone in stato di detenzione. Si sono consolidati i rapporti con istituti scolastici, in particolare con l'«Istituto alberghiero Mantegna» per accogliere durante l'anno tirocini formativi curricolari. La relazione con esponenti della cultura bresciana, autori locali, associazioni e altri soggetti si è rafforzata sempre di più in funzione della disponibilità degli spazi di NLR ad accogliere le iniziative esterne e di curarne la promozione come anche la comunicazione. L'offerta continua di eventi e occasioni di confronto e crescita ha disegnato una trama di vicinanze e simpatie nella cittadinanza. L'integrazione con il Festival A Bi Book ha permesso di parlare al mondo dell'infanzia e della famiglia, sia dal lato istituzionale (con gli Assessorati alla Cultura, Istruzione e Servizi Sociali) che dal lato della cooperazione (Cooperativa «La Vela» e Cooperativa «Abibook»). La capacità di «ArticoloUno» di accogliere percorsi eterogenei sia in termini di fragilità che di livelli di autonomie è certamente il risultato di una forte contaminazione fra la cooperativa stessa, che ha come obiettivo ultimo la riduzione dell'esclusione sociale e lavorativa e le radici e competenze acquisite dalla cooperativa «La Rete» dalla quale è nata. Abbiamo sviluppato una modalità attenta ai bisogni e fortemente orientata alla professionalità in ogni ambito di attività tecnico e sociale. Il percorso di inserimento lavorativo va inteso come una ricerca al cambiamento favorito anche da un equilibrio fra le caratteristiche del lavoratore e la postazione produttiva messa a disposizione dell'impresa sociale; in particolare l'obiettivo è quello di individuare quale mansione e quale contesto all'interno dell'organizzazione valorizza al meglio le risorse dell'inserito e riduce al minimo l'impatto dei limiti individuali, contribuendo alla riacquisizione dello status sociale di lavoratore. Dal punto di vista operativo il progetto di inserimento lavorativo è da intendersi come "luogo mentale condiviso", nel quale avviene la negoziazione degli obiettivi, la definizione di azioni e strumenti fra tutti gli attori impegnati nel processo di inserimento, al fine di contribuire ognuno con la propria funzione al raggiungimento degli obiettivi individuali del soggetto interessato, in continuità con gli scopi trasversali del contesto. Partiamo dall'assunto che l'eventuale carenza di produttività dei lavoratori svantaggiati è colmabile attraverso un percorso formativo individuale tarato non solo sulle capacità professionali specifiche, ma su progetti globali di crescita, acquisizione di competenze spendibili e consapevolezza di sé.

### **Storia dell'organizzazione**

La cooperativa «ArticoloUno» nasce nel 2015 dall'attività di due importanti cooperative bresciane: «La Rete» e «Co.Libri». In questi sette anni si sono aggregate altre e diverse realtà. Si tratta di organizzazioni sociali e imprenditoriali. Fra le Onlus figurano le cooperative «La Vela», «Il Calabrone» e dal 2021 «Co.-Ge.S.S» e «Abibook». Fra i soci sovventori invece troviamo due imprese bresciane, tre soci imprenditori a titolo personale e, da gennaio, 2023 la Fondazione Opes Fund Lcef Onlus. Le cooperative sociali nell'adesione ad «ArticoloUno» hanno rafforzato i loro legami, costruito progettualità comuni a partire dalla Redazione Culturale di NLR che è lo snodo dove si incontrano i rappresentanti delle cooperative. La stagione culturale della Libreria è certamente il cartellone delle cooperative che propongono iniziative che raccontano della loro attività, ma anche l'occasione per aprire riflessioni più ampie. Nel 2019 abbiamo sostenuto il progetto «Sbarcata», una birra artigianale, che ci ha permesso di parlare con pezzi della città per noi insoliti e raccogliere fondi per la campagna di crowdfunding «Prima le persone». Con la cooperativa «La Rete» abbiamo presentato il progetto "AgroMANIA: un modello Agroecologico di Inclusione", finanziato da Fondazione Cariplo attraverso il bando intersettoriale (area ambiente e sociale) "Coltivare Valore" per il triennio 2020-2022. Dal 2021 abbiamo iniziato l'attività di inserimento lavorativo nel settore agricolo. Tutte le progettualità di «ArticoloUno» sono ben rappresentate dalla campagna «Tutti al lavoro per l'idea comune» che è stata presentata in occasione del quarto compleanno di Nuova Libreria Rinascita insieme al nuovo sito internet [www.nlr.plus](http://www.nlr.plus). Campagna che ha un duplice obiettivo. Il primo è riunire sotto un unico segno tre avventure molto simili - NLR e il Bistrò Popolare -, progetti di impresa sociale accomunati dalla volontà di dare risposta al bisogno di cultura, al bisogno di percorsi lavorativi per chi vive condizioni di fragilità e al bisogno di servizi di ristorazione e svago a prezzi popolari ma di qualità alta. Secondo e altret-

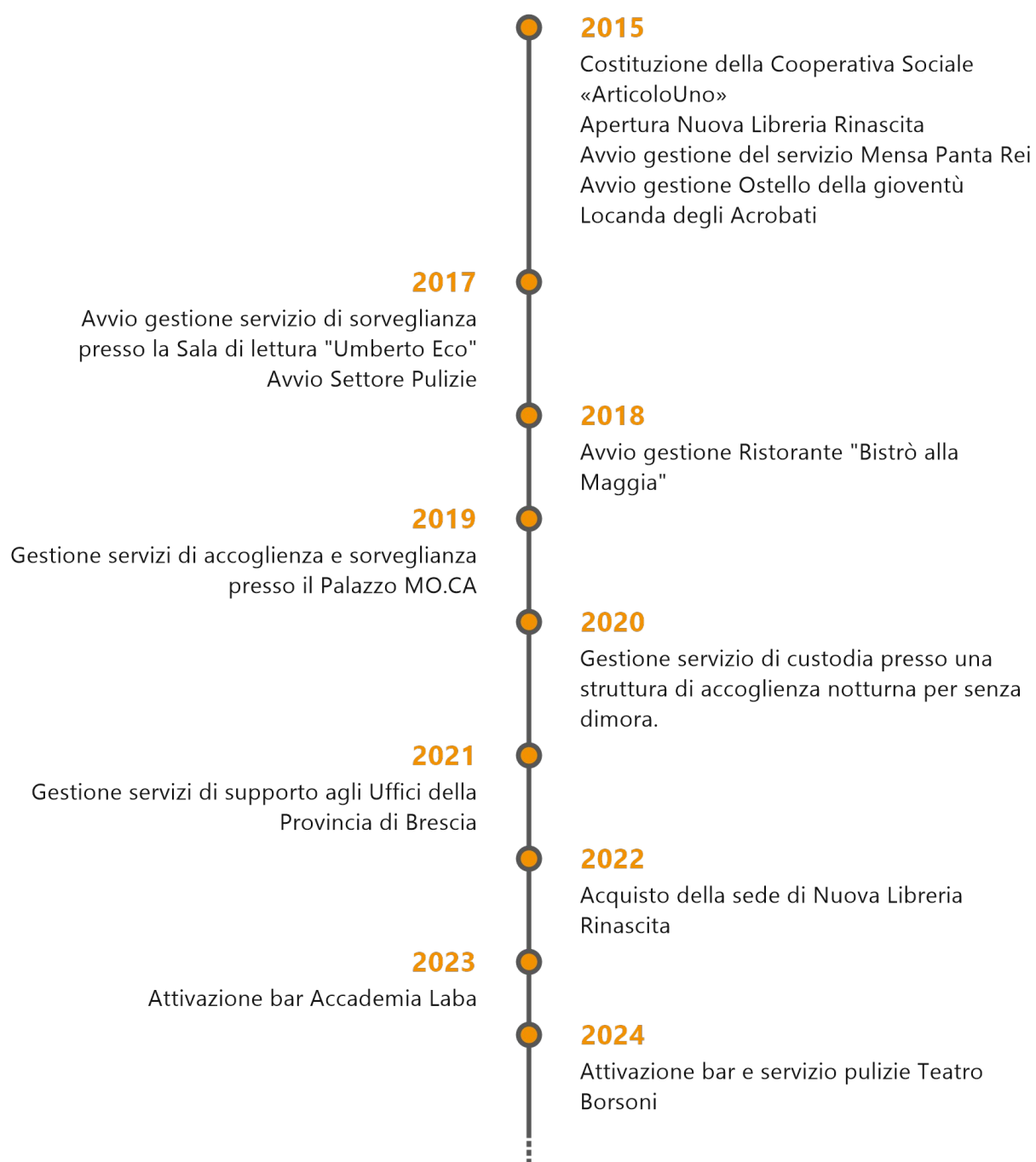
tanto importante obiettivo della campagna è quello di stringere legami ancora più stretti con i tanti soggetti con quali in questi anni ci sono state occasioni di collaborazione (cooperativa Cauto, Calabrone, ADL Zavidovici, K-Pax, etc.). Queste collaborazioni saranno testimoniate in una sezione apposita del sito [www.nlr.plus](http://www.nlr.plus). «Tutti al lavoro per l'idea comune» è accompagnata anche da una nuova veste grafica per il logo, le vetrine e la segnaletica interna della libreria.

Dal 2020 la gestione del servizio di sorveglianza e pulizie presso la Sala di Lettura «Umberto Eco» è stata affidata ai sensi dell'ex art. 112 del D.lgs 50/2016. Nel 2021, abbiamo partecipato alla Procedura Aperta di Rilevanza Comunitaria, riservata, ai sensi dell'articolo 112 Del D.Lgs. N. 50/2016 e ss.mm.li. per l'affidamento di servizi di supporto agli uffici della Provincia di Brescia, aggiudicandoci il servizio di Supporto all'Ufficio Relazioni con il Pubblico (URP) per le attività di comunicazione istituzionale della Provincia di Brescia e il servizio di Supporto all'ufficio Biblioteche per l'assistenza tecnica agli operatori delle Biblioteche della Rete Bibliotecaria Bresciana e Cremonese (RBBC) e delle Reti Bibliotecarie Partner.

Nel 2022 la sede della libreria è stata messa in vendita e, per evitare il rischio che un cambio di proprietà interrompesse il progetto NLR, è stata presa la decisione di comprarla. Da questa operazione è nata una campagna di fundraising per sostenere l'acquisto e la progettualità di una libreria ancora più indipendente. Nel 2023 sono state consolidate le attività della cooperativa con particolare riferimento al settore Sorveglianza delle sale civiche e delle pulizie.

Dal mese di ottobre 2023 abbiamo raccolto l'invito dell'accademia Laba di attivare un bar interno riservato agli studenti. Si è trattato di un percorso che ci ha visti impegnati in una proposta partecipata con il Comitato Studenti per definire la qualità dell'offerta rispettando criteri di sostenibilità ambientale e nutrizionale.

Nel 2024 è stato inaugurato il Teatro Borsoni in Via Milano a Brescia, frutto della riqualificazione urbana del progetto "Oltre la Strada". A tal proposito, la cooperativa ne gestisce il bar e il servizio di pulizia.



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale

Numero	Tipologia soci
30	Soci cooperatori lavoratori
13	Soci cooperatori volontari
10	Soci sovventori e finanziatori
53	Totali

Dei 10 soci sovventori, 8 sono soci cooperatori persone giuridiche.

### Sistema di governo e controllo

*Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome	Rappr. di persone giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Nr. mandati	Presenza in CdA di società controllate o reti di interesse	Carica
Bortolotti Gherardo	No	M	52	20/05/2024	4	No	Presidente
Pedretti Cattaneo Sara	No	F	46	20/05/2024	1	No	Vice Presidente
Pintossi Daniela	No	F	55	20/05/2024	1	No	Consigliera Delegata
Tosana Angelo	No	M	37	20/05/2024	2	No	Consigliere
Ranzetti Silvia	No	F	39	20/05/2024	1	No	Consigliera
Rizzini Ivana	Si	F	38	20/05/2024	1	Si	Consigliera
Casella Alessandro	No	M	33	20/05/2024	1	No	Consigliere
Marini Marco	No	M	40	20/05/2024	1	No	Consigliere

*Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	Membri CdA
8	totale componenti (persone)
4	di cui maschi
4	di cui femmine
8	di cui persone normodotate
0	di cui soci cooperatori volontari
1	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
2	di cui membro esterno

### Modalità di nomina e durata carica

(Art. 31 Statuto) Fatto salvo quanto indicato alla lettera d) art.11 (ai soci sovventori spettano non più di 1/3 dei posti nel Consiglio di Amministrazione), nell'assemblea di rinnovo cariche risultano eletti in Consiglio di Amministrazione quei candidati che hanno ottenuto il maggior numero dei voti dei soci presenti o rappresentati in assemblea e comunque che rappresentino almeno 1/10 (un decimo) dei voti dei soci iscritti al Libro Soci aventi diritto di voto.

(Art. 35 Statuto) La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di consiglieri variabile da tre a nove, eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero. La maggioranza dei componenti del Consiglio è scelta tra i soci cooperatori e/o tra le perso-

ne indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. Possono anche essere nominati amministratori persone non socie. I soci sovventori non possono esprimere più di un terzo dei componenti del Consiglio di Amministrazione. Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi consecutivi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica; non possono rimanere in carica per un numero di mandati consecutivi superiori a quello previsto dalla legge. Il Consiglio elegge nel suo seno il presidente ed il vice presidente.

### Numero e partecipazione media delle sedute del CdA

Nel 2024 si sono tenuti 6 incontri di CdA con una partecipazione media pari al 92%.

#### PERSONE GIURIDICHE NEL CDA:

Nominativo	Tipologia
Abibook Società Cooperativa Sociale Onlus	Privato

### Tipologia organo di controllo

È presente un Collegio Sindacale composto da 3 Sindaci effettivi e 2 Supplenti, tutti in possesso dei requisiti previsti dalla legge e dallo Statuto per poter esercitare anche il controllo contabile, il quale sarà in scadenza con l'approvazione del bilancio economico al 31/12/2024.

Il Consiglio di Amministrazione delibera compensi derivanti da questo incarico per € 8.000 annui e precisamente: €3.000,00 per il Presidente di cui € 2.000,00 per la revisione legale ed € 1.000,00 per la funzione di sindaco; € 2.500,00 per ciascuno dei membri effettivi, di cui € 1.500,00 per la revisione legale ed € 1.000,00 per la funzione di sindaco.

#### Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Data	Assemblea dei soci Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2024	10/12/2024	- Integrazione Collegio Sindacale e nomina del Presidente del Collegio Sindacale; - Approvazione Regolamento Ristorni.	51%	19%
2024	20/05/2024	-Approvazione Bilancio di Esercizio al 31/12/2023, Nota Integrativa e destinazione risultato finale dell'esercizio; -Approvazione Bilancio Sociale al 31/12/2023; - Rinnovo cariche dei componenti il CdA.	74%	15%
2023	17/05/2023	-Approvazione Bilancio di Esercizio al 31/12/2022, Nota Integrativa e destinazione risultato finale dell'esercizio; -Approvazione Bilancio Sociale al 31/12/2022.	59%	17%
2023	27/01/2023	-Emissione delle azioni destinate a socio sovventore Fondazione Opes Lcef; -Aggiornamento attività della cooperativa.	51%	15%
2022	18/05/2022	-Approvazione Bilancio di Esercizio al 31/12/2021, Nota Integrativa e destinazione risultato finale dell'esercizio; -Approvazione Bilancio Sociale al 31/12/2021; - Rinnovo cariche dei componenti il Collegio Sindacale; - Approvazione Regolamento Soci Sovventori.	49%	26%
2022	24/01/2022	- Aggiornamento iniziative e attività della cooperativa; - Valutazione acquisto immobile via della	64%	6%

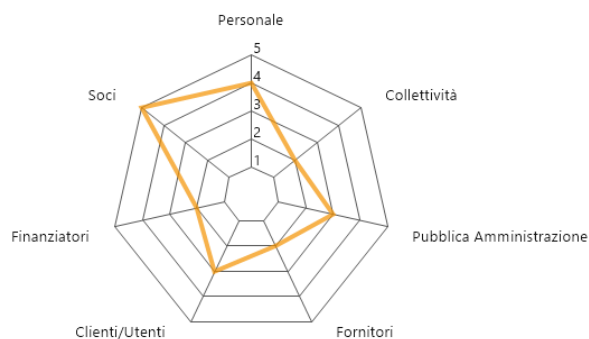
	Posta;		
--	--------	--	--

I soci testimoniano una partecipazione dinamica durante i momenti assembleari con richiesta di dettagli, che spesso vengono ripresi o approfonditi durante incontri soci informali.

### Tipologia di stakeholder

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	«ArticoloUno» attiva percorsi di inserimento lavorativo personalizzati coinvolgendo la persona interessata.	4 - Co-produzione
Soci	I soci della cooperativa vengono coinvolti nella cogestione delle attività e dei servizi della cooperativa.	5 - Co-gestione
Finanziatori	Costruzione condivisa di progetti innovativi. I finanziatori vengono informati in merito alle iniziative rese possibili grazie ai loro contributi attraverso report e rendicontazioni periodici.	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	Co-progettazione delle attività. L'utenza viene consultata in merito ad eventuali nuove attività o progetti.	3 - Co-progettazione
Fornitori	Consultazione sulle attività.	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Co-programmazione e co-progettazione con la PA. La cooperativa ha coprogettato insieme alla Pubblica Amministrazione la riorganizzazione e la riapertura di alcuni servizi presso sedi pubbliche a fronte dell'emergenza sanitaria.	3 - Co-progettazione

### Livello di influenza e ordine di priorità



Scala:

1. Informazione
2. Consultazione
3. Co-progettazione
4. Co-produzione
5. Co-gestione

*Tipologia di collaborazioni*

<b>Ente</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo di collaborazione</b>	<b>Forme di collaborazione</b>
Cauto	Coop. Sociale	Gestione mensa aziendale	Interscambio economico
CGIL	Organizzazione sindacale	Scontistica libreria agli iscritti	Sostegno reciproco
La Rete, Il Calabrone, Bessimo	Coop. Sociali	Gestione accoglienza notturna per senza dimora	Co-gestione
Il Calabrone, LaRete, IAL Lombardia, La Nuvola nel Sacco, Abibook, Università Cattolica di Bs, Istituto Piamarta	Coop sociali – privato accreditato ai servizi al lavoro-	Progettazione e costruzione progettualità dedicata intercettazione e inserimento NEET – Prog. Aperti Orizzonti	Partenariato
ADL- La Rete- K-Pax	Coop. Sociale	Collaborazione per attivazione percorsi lavorativi progetto SAI	Condivisione progettualità
Associazione Brescia Buona	Ente Terzo Settore	Adesione ad associazione di realtà del terzo settore attive nell'ambito della ristorazione e dell'accoglienza solidale a Brescia. Costruzione percorso formativo Responsabili Sociali.	Condivisione progettualità
Logos Srl	Ente profit	Gestione mensa aziendale	convenzione ex art 14

Brass technics system	Ente profit	Gestione pulizie	convenzione ex art 14
Home Chef srl	Ente profit	Gestione pulizie	convenzione ex art 14
IAL Lombardia Innovazione apprendimento Lavoro Lombardia	Privato accreditato	- Percorsi di inserimento lavorativo - Costruzione percorsi formativi per disabili -Costruzione percorsi formativi per disoccupati	Condivisione progettualità
SIL Brescia “una giusta occupazione”	Amm. pubblica	Percorsi inserimento lavorativo	Condivisione progettualità
SIL Azienda speciale di Rezzato distretto 3- Brescia est	Amm. pubblica	Percorsi inserimento lavorativo	Condivisione progettualità
NIL Azienda speciale consortile Garda sociale- ambito 11	Privato accreditato	Valutazione competenze Percorsi di inserimento lavorativo	Condivisione progettualità
Consorzio Solco Brescia	ETS	Adesione al progetto “Percorsi Outdoor”	Inserimento di soggetti con spettro autistico

### Presenza sistema di rilevazioni di feedback

La cooperativa ArticoloUno nell’arco degli anni ha strutturato un sistema di rilevazione soddisfazione relativo alla gestione degli inserimenti lavorativi e percorsi propedeutici, attraverso la somministrazione di un breve questionario inviato agli enti con i quali collaboriamo. Il questionario è inviato entro il 30 aprile dell’anno successivo a quello di riferimento. Nel 2024 sono stati raccolti dati relativi alle collaborazioni effettuate nel 2023, dove su 12 risposte raccolte, il 75% degli intervistati indicata con un voto di 5/5 la valu-

tazione del servizio reso nel suo complesso, mentre il restante 17% ha dato un voto pari a 4/5 e il restante 8% ha risposto con 3/5.

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale

#### Occupazioni

N.	Occupazioni
80	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
37	di cui maschi
43	di cui femmine
10	di cui under 35
17	di cui over 50

#### Cessazioni

N.	Cessazioni
11	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
5	di cui maschi
6	di cui femmine
2	di cui under 35
6	di cui over 50

#### Assunzioni

N.	Assunzioni
15	Nuove assunzioni anno di riferimento
7	di cui maschi
8	di cui femmine
4	di cui under 35
7	di cui over 50

#### Stabilizzazioni

N.	Stabilizzazioni
14	Nuove assunzioni anno di riferimento
7	di cui maschi
7	di cui femmine
4	di cui under 35
6	di cui over 50

### Composizione del personale

#### Personale per inquadramento e tipologia contrattuale

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	70	10
Responsabili di Area	6	0
Impiegati	7	0
Addetti vari settori	57	10

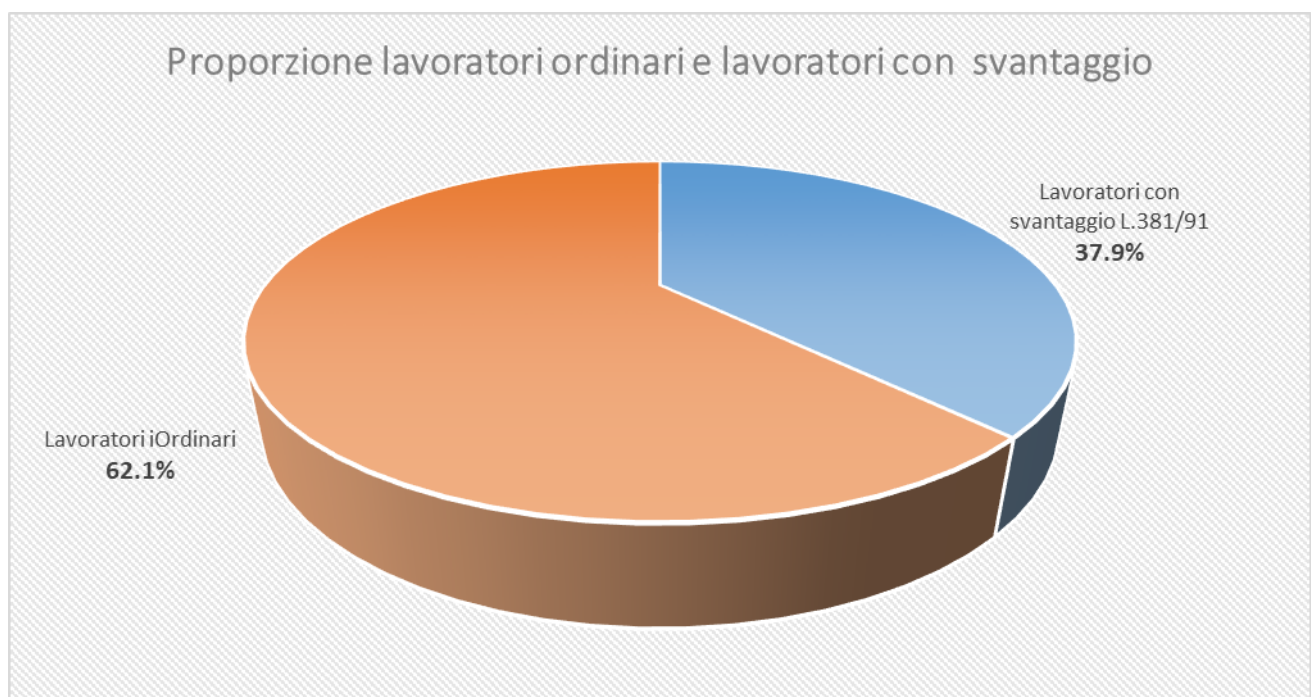
#### Composizione del personale per anzianità aziendale

	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	80	65
< 6 anni	72	57
6-10 anni	8	8
> 10 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
80	totale dipendenti
4	capo ufficio/ coordinatrice/ore
7	cuochi/e, Aiuto cuoco, Capo Cuoco
4	camerieri/e e aiuto cameriere/a
7	lavapiatti+inservienti cucina
5	addetti/e alle vendite
4	addetti/e alla sorveglianza sala studio
11	custodi
25	addetti/e alle pulizie
6	Impiegati/e
1	Responsabile sociale
4	Bibliotecario
2	Addetto al bar

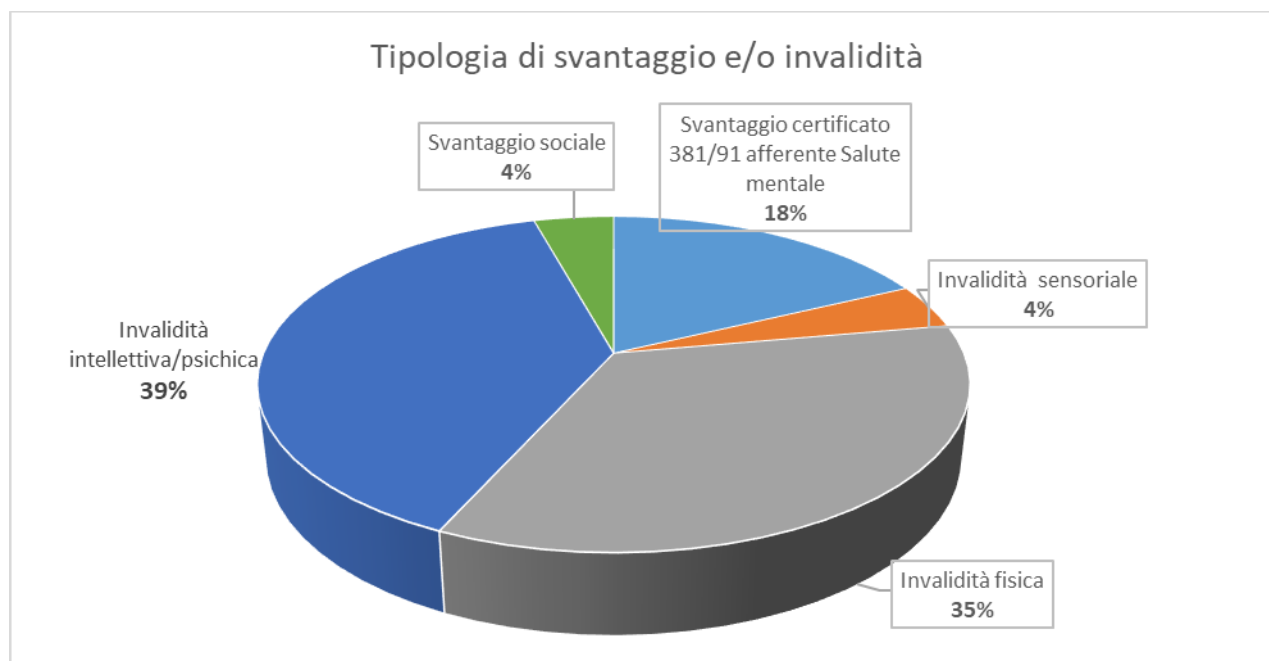
<b>N. tirocini e stage</b>	
16	Tirocini e stage

<b>Di cui dipendenti con svantaggio certificato</b>	
22	Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)



## Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e svantaggio sociale

N. totale	Tipologia di svantaggio
23	Totale persone con svantaggio
1	Persone con svantaggio sociale
4	Persone con svantaggio secondo L. 381/91 seguite da servizi specialistici tutti afferenti al servizio di salute mentale territoriale
8	Persone con disabilità fisica
1	Persone con disabilità sensoriale
3	Persone con disabilità intellettiva
2	Persone con disabilità psichica/intellettiva mista
4	Persone con disabilità psichica



## Livello di istruzione del personale occupato

N. Lavoratori	Livello di istruzione
21	Laurea
21	Diploma di scuola superiore
20	Licenza media
0	Licenza Elementare
0	Qualifica professionale
18	Nessun titolo
<b>80</b>	<b>Totale</b>

**5** lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

**20** lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

**63 ore** per privati ex Art. 14 (3 commesse di cui 1 attivata nel 2024)

Determinazione % dei soggetti svantaggiati ai sensi della Legge 381/91

Inserimenti lavorativi con svantaggio certificato/(totale numero lavoratori – nr. Inserimenti lavorativi) = **37,90%**

## Volontari

N. volontari	Tipologia di volontari
13	Totale volontari
13	di cui soci-volontari

## Attività di formazione e valorizzazione realizzate

## Formazione salute e sicurezza

Ore totali	Tema formativo	N. partec.	h formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligat.	Costi sostenuti
52	Corso sicurezza generale	13	4	obbligatoria	€ 366
56	Corso sicurezza specifica	14	4	obbligatoria	€ 366
90	Agg. sicurezza	15	6	obbligatoria	€ 560
144	Primo Soccorso	12	12	obbligatoria	€ 127
56	Agg. Primo Soccorso	15	4	obbligatoria	€ 110
80	Antincendio	10	8	obbligatoria	€ 1.220
8	Aggiornamento RLS	1	8	obbligatoria	€ 183

## Formazione

Ore totali	Tema formativo	N. partec.	h formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligat.	Costi sostenuti
42	Percorso per l'inserimento lavorativo di persone con disturbo dello spettro autistico	2	21	Non obbligatoria	0
36	Corso sulla gestione dell'inserimento lavorativo in coop B, Processo di inclusione lavorativa costruzione di un modello condiviso in Brescia Buona	3	12	Non obbligatoria	0
4	Giornata formativa Presentazione "Bando tipo" per appalti riservati (ex art 61 del D.LGS 36/2023)	1	4	Non obbligatoria	0
36	Corso addestramento teorico per l'utilizzo di prodotti professionali	24	1,5	Non obbligatoria	0

## Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

## Tipologie contrattuali e flessibilità

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
70	Totale dipendenti indeterminato	15	55
33	di cui maschi	9	24
37	di cui femmine	6	31

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
10	Totale dipendenti determinato	0	10
4	di cui maschi	0	4
6	di cui femmine	0	6

Nr. Autonomi	
Totale lav. autonomi	2
di cui maschi	1
di cui femmine	1

**CCNL applicato ai lavoratori:** CCNL Cooperative Sociali

**Rapporto tra retribuzione annua** lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti

Minima € 1.333,54 tempo pieno/€ 2.920,47 tempo pieno Massima

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri CdA	Compenso Amministratori	€ 0,00
Organi di controllo	Compenso Collegio Sindacale	€ 8.000,00

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

GOVERNANCE DEMOCRATICA ED INCLUSIVA, CREAZIONE DI GOVERNANCE MULTI-STAKEHOLDER.

La presenza di donne nel Consiglio di Amministrazione è pari al 50%.

La presenza di donne nel Coordinamento Generale è pari al 62,5%.

PARTECIPAZIONE E INCLUSIONE DEI LAVORATORI

La tutela del livello di benessere è stata garantita rispondendo alle esigenze e ai bisogni dei lavoratori e delle lavoratrici:

- conciliazione lavoro-famiglia: possibilità di variare gli orari e i luoghi di lavoro,
- colloqui periodici,
- formazione rivolta ai lavoratori normodotati sul tema delle fragilità,
- supporto psicologico/spazio d'ascolto,
- servizi di supporto in situazioni emergenziali: accompagnamento a visite mediche, processi, ed un supporto nella gestione di faccende quotidiane inderogabili.
- incrementato di percorsi per persone con pene alternative alla detenzione.
- supporto alla gestione di pratiche di economia domestica.

CAPACITÀ DI GENERARE OCCUPAZIONE

Nel corso del 2024 sono state stabilizzate 14 persone, di cui 7 uomini e 7 donne.

CAMBIAMENTI SUI BENEFICIARI DIRETTI E INDIRETTI, BENESSERE DEI LAVORATORI SVANTAGGIATI

Anche per quest'anno la tendenza della cooperativa è stata quella di stabilizzare i percorsi di inserimento lavorativo intrapresi. Ove possibile, la cooperativa ha favorito un aumento orario per garantire un reddito adeguato al proprio sostentamento ed alla costruzione di una progettualità di vita.

Come elemento caratterizzante, permane la volontà della cooperativa di operare in stretta sinergia con i servizi promotori e la rete dei servizi di cura, cercando di interpretare al meglio i bisogni dei soggetti protagonisti dei percorsi e favorire un percorso volto all'emancipazione ed all'autonomia, sociale ed economica ed il raggiungimento di un buon equilibrio fra la sfera lavorativa e la vita privata.

CAMBIAMENTI SUI BENEFICIARI DIRETTI E INDIRETTI, MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ DELLA VITA

Abbiamo rilevato che, nel momento in cui il lavoratore o la lavoratrice riesce a provvedere al sostentamento della famiglia e al mantenimento dei figli in modo equo, vi è una ricaduta positiva sul ruolo assunto nel nucleo familiare. Oltre che ad un aiuto economico, permette alla persona di sentirsi più adeguata nello svolgimento del ruolo di genitore e compagno/a. Inoltre, l'impegno lavorativo in termini di tempo dedicato contribuisce non solo alla strutturazione della giornata e quindi alla costruzione di un'quotidianità diversa, ma spesso l'assenza a casa di un membro, in particolare se donna, impatta in modo positivo anche sulla redistribuzione degli oneri casalinghi fra i componenti della famiglia, favorendo una responsabilizzazione collettiva.

Un ulteriore, ma fondamentale elemento emergente riguarda la percezione di sé, l'accettazione di alcuni limiti e l'assunzione di consapevolezza delle proprie risorse, favoriti da un ambiente lavorativo non discriminante, che nutre la crescita e permette ai singoli di collocarsi e riacquistare uno status sociale che determina ed influenza il benessere in tutte le sfere della vita contribuendo al raggiungimento di un equilibrio psico-fisico stabile.

Non per ultimo, abbiamo constatato, in un numero considerevole di casi, un'implementazione della rete relazionale ed amicale, attraverso l'organizzazione e la costruzione di momenti ricreativi e di condivisione che hanno nutrito rapporti interpersonali anche fuori dalla mera sfera lavorativa, riducendo il senso di solitudine e favorendo atteggiamenti di mutuo aiuto.

La cooperativa si è inoltre sperimentata nella docenza di due corsi per addetti alla cucina eseguiti presso gli spazi della mensa Panta Rei in collaborazione con la IAL Lombardia, il primo collocabile all'interno degli interventi previsti dal Piano provinciale disabili destinato alla formazione ed alla successiva sperimentazione attraverso un percorso di tirocinio di soggetti con disabilità appartenenti alla fascia debole 3 e 4, il secondo corso finalizzato alla formazione di soggetti disoccupati.

Nel quarto trimestre 2024 ci siamo adoperati per ottenere un contributo economico di 1.000 euro a favore di un collega che necessitava di un supporto per effettuare cure odontoiatriche importanti. A fronte del problema abitativo sempre più emergente la cooperativa ha attuato una serie di canali di ricerca finalizzati all'individuazione di due abitazioni per due nuclei famigliari che vivevano in stato di precarietà.

#### SVILUPPO IMPRENDITORIALE E DI PROCESSI INNOVATIVI

Nel corso del 2024 sono state svolte le seguenti nuove attività:

- Incremento graduale delle convenzioni per la fornitura di pasti con cooperative di Brescia e provincia e fruitori privati;
- Incremento dell'attività del Settore Pulizie;
- Utilizzo della piattaforma digitale GECOS per la rilevazione delle presenze del personale;
- A fronte delle emergenti fragilità non certificate, ArticoloUno nel 2024 ha partecipato alla costruzione di "Aperti Orizzonti", progetto finanziato da Fondazione Cariplo, insieme a: Il Calabrone, La Rete, La Nuvola nel Sacco, Abibook, Università Cattolica, Fondazione Piamarta e IAL Lombardia e dedicato all'intercettazione, l'accompagnamento e l'attivazione di percorsi di inclusione lavorativa per i soggetti NEET.

Tale processo vede ingaggiate le singole realtà coinvolte nel partenariato, ognuna per le proprie competenze e funzioni. Nello specifico, ArticoloUno è ingaggiata nell'accoglienza e nell'effettuazione di tirocini extracurricolari segnalati ed inviati dalla rete di cooperative ingaggiate nell'intercettazione e nell'aggancio.

#### CONSEGUENZE SULLE POLITICHE PUBBLICHE, RISPARMIO PER LA P.A.

In linea generale la cooperativa anche nel 2023 conferma la direzione precedentemente intrapresa, cercando di garantire ai propri lavoratori un monte ore settimanale capace di costituire una base economica importante per garantire il proprio sostentamento e con la stessa logica è incline a stabilizzare i lavoratori per favorire una progettualità di vita sul medio lungo periodo. Evidentemente tale orientamento impatta in modo diretto sulle richieste di contributo che i soggetti espongono alle pubbliche amministrazioni, quantomeno riducendo sostanzialmente le richieste economiche dedicate alla soddisfazione dei bisogni primari. Un altro aspetto importante concerne il supporto offerto dalla cooperativa non solo nel percorso di inserimento lavorativo ma anche legato ad esempio alla ricerca di soluzioni abitative, all'espletamento di alcune pratiche burocratiche personali, che hanno come diretta conseguenza un risparmio in termini di tempo dedicato da parte delle pubbliche amministrazioni traducendosi in denaro risparmiato.

Sottolineiamo, seppur scontato in quanto insito nella mission della cooperativa, che l'obiettivo mutualistico non ha un valenza meramente interna ma anche esterna all'ente cooperativo, che reinveste la ricchezza nella comunità attraverso l'inclusione sociale delle categorie più fragili contribuendo al un miglioramento del benessere dell'intera collettività, alleggerendo seppur parzialmente l'oneroso compito delle amministrazioni pubbliche.

Nel 2024 sono stati mantenuti ed incrementati i rapporti con i Servizi territoriali, in particolare con il servizio di Inclusione lavorativa del Comune di Brescia; a tal riguardo, anche quest'anno abbiamo favorito l'assunzione di persone appartenenti alla categoria di svantaggio sociale previste dal Reg. UE 651/2014 e

DM 17 ottobre 2017 del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali e dall'art. 7 della L.R. 6 novembre 2015, n. 36. Una fascia d'utenza che, ancor più di altre, rischia d'essere difficilmente collocabile, in quanto non appartenente alle categorie di svantaggio previste dalla 381/91, ma comunque appartenente ad una fascia di popolazione che per i canoni principe del mercato del lavoro, non è appetibile in termini prestazionali.

ArticoloUno anche quest'anno si è adoperata per realizzare ed accogliere percorsi di tirocinio finalizzati all'inserimento lavorativo, promossi da svariati servizi, ma si è anche resa disponibile ad accogliere numerosi percorsi di inclusione sociale promossi prevalentemente dal SIL del Comune di Brescia con l'obiettivo di conoscere, osservare ed orientare il servizio, contribuendo alla costruzione di una valutazione e all'individuazione delle risorse residue di utenti non sperimentati in precedenza in contesti lavorativi strutturati. Come i precedenti anni, la cooperativa anche nel 2023 si è resa disponibile a finanziare in parte o in toto alcuni percorsi di tirocinio meritevoli.

Come in precedenza siamo stati sede ospitante di percorsi di tirocinio curriculare inviati da istituti superiori, in particolare siamo un valido alleato della scuola alberghiera "Mantegna" che ogni anno ci chiede di accogliere ragazzi con percorsi scolastici personalizzati e/o semplificati pensati ad hoc per la fragilità riscontrata.

Un elemento che riteniamo importante in termini economici ma ancor più per il significato simbolico che incarna è la disponibilità a fornire il pasto presso le nostre sedi a tutti i tirocini in essere al di là del monte ore.

#### RAPPORTI CON ISTITUZIONI PUBBLICHE

La cooperativa «ArticoloUno» mantiene costanti i rapporti con tutte le realtà territoriali che si occupano di inserimento al lavoro, a titolo esemplificativo: IAL Lombardia, Servizio Inclusione del Comune di Brescia, Solco Brescia, Agenzia speciale consortile Garda sociale e le agenzie territoriali.

Nel corso del 2024 sono state sedimentate e rinforzate le collaborazioni già in essere negli anni precedenti, sono invece incrementati i rapporti con il servizio "Ufficio penale esecuzione esterna" e con i servizi che in genere si occupano di soggetti sottoposti ai provvedimenti dell'autorità giudiziarie.

Anche nel 2024 abbiamo mantenuto la nostra disponibilità ad accogliere i soggetti condannati allo svolgimento dei lavori di pubblica utilità (LPU) finalizzati al risarcimento alla collettività per comportamenti socialmente inadeguati.

Procede anche nel 2024 la collaborazione con IAL Lombardia nella costruzione di percorsi formativi nell'ambito della ristorazione soggetti con disabilità, attraverso le progettualità previste nel PPD, per soggetti disoccupati e per detenuti. Nel 2024 abbiamo effettuato il percorso presso la Casa Circondariale di Verzano Brescia, proponendo una formazione interamente dedicata al mondo femminile.

A tal proposito, è stata rinnovata anche nel 2024 la nostra adesione alla rete di sostegno del progetto "VALE LA PENA" che si prefigge l'obiettivo di costituire reti integrate per l'inclusione sociale per persone soggette a provvedimenti dell'autorità giudiziaria.

Come in precedenza la tendenza della cooperativa è quella di intendere il percorso di inserimento lavorativo come un pezzo fondamentale ma non esauriente e sufficiente per il raggiungimento del benessere della persona, pertanto procedono con costanza le collaborazioni con i servizi sanitari specialistici territoriali (CPS territoriali -SERT- SMI - NOA ).

#### SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

Con l'aumento dei pasti d'asporto in relazione ai vari DPCM dovuti all'emergenza sanitaria, la cooperativa ha deciso di mantenere ed incrementare l'utilizzo di contenitori monouso e stoviglie ecosostenibili, completamente riciclabili al 100%. Presso la Mensa Panta Rei si è sollecitata la raccolta differenziata. La cooperativa segue una linea per il rispetto della sostenibilità ambientale, ad esempio, presso i servizi delle pulizie vengono utilizzati materiali Ecolabel e nel settore della ristorazione si cerca di favorire l'utilizzo di prodotti biologici e locali. Cerchiamo di utilizzare automezzi con un impatto ambientale limitato e abbiamo

instaurato delle collaborazioni con altre cooperative specializzate nello smaltimento rifiuti sulla sensibilizzazione di comportamenti responsabili. Nel 2024, in linea con l'anno precedente, in collaborazione con la cooperativa "Cauto" abbiamo confermato la politica sull'utilizzo dei contenitori usa e getta, garantendo la fornitura, destinati solo ed esclusivamente per pasti interamente d'asporto, favorendo invece l'utilizzo di contenitori riutilizzabili per parti di pietanze che i fruitori desiderano portarsi a casa, contribuendo contemporaneamente a ridurre al minimo gli sprechi alimentari.

Tale direzione è stata intrapresa nel 2023 ed affinata nel 2024, anche per la distribuzione di cibo presso una mensa aziendale esterna per la quale ci occupiamo della fornitura di cibo, anche in questo caso abbiamo condiviso con il committente l'opportunità di sostituire interamente i contenitori usa e getta per l'asporto con contenitori nominativi riutilizzabili a disposizione dei singoli dipendenti.

Le scelte suddette hanno impattato in modo sostanziale sul consumo di materiale usa e getta abbattendo la richiesta del 31% nell'arco dell'anno.

Presso la sala Mensa sono tutt'ora presenti contenitori dedicati alla raccolta esclusiva dell'eventuale pane rimanente dopo il consumo del pasto, quotidianamente il residuo viene consegnato presso la dispensa sociale di Cauto che si occupa di redistribuirlo a contadini ed agricoltori per il sostentamento animale.

Infine, per una scelta di sostenibilità ambientale e alimentare, ArticoloUno ha deciso di promuovere un'alimentazione vegetale all'interno dei propri servizi di ristorazione. Per esempio presso la Mensa Panta Rei il menù giornaliero prevede sempre delle alternative alla carne e al pesce, lo stesso avviene presso il ristorante Bistrò Popolare, dove in aggiunta si è deciso di non servire carne e pesce 2 giorni alla settimana.

**SVILUPPO TECNOLOGICO, UTILIZZO DI ICT, COMPETENZE ICT E AUMENTO DELL'EFFICACIA E DELL'EFFICIENZA DEL SISTEMA ATTRAVERSO L'UTILIZZO DI TECNOLOGIE.**

Nel corso del 2024 si è favorito l'utilizzo di tecnologie per facilitare lo smartworking e la comunicazione, sono stati incrementati sistemi di accesso al remoto.

Particolare attenzione e risorse sono state dedicate all'implementazione del sistema di rilevazione delle presenze sulla piattaforma GECOS.

### **Output e outcome delle attività**

Le attività della Cooperativa «ArticoloUno» sono così riassumibili:

#### **6.1 Ristorazione**

- Mensa Panta Rei

Attività avviata a maggio 2015 in stretta collaborazione con la cooperativa Cauto, ha consentito la possibilità di avviare diversi tirocini e successivamente inserimenti lavorativi.

- 85.613 pasti di cui:
  - 60.549 pasti per dipendenti di cooperative
  - 13.284 pasti per Servizi di accoglienza di ETS
  - 5.087 pasti per campi estivi
  - 5.575 pasti per aziende esterne
  - 1.118 altro
- Fatturato del 2024: € 578.880,08

- Bistrò popolare

Attività avviata dalla Cooperativa «La Rete» e affidata alla Cooperativa «ArticoloUno» da gennaio 2016 per la gestione della preparazione dei pasti.

- Pasti totali venduti nel 2024: 43.805, di cui:
  - 38.454 a pranzo;
  - 5.121 a cena;

- 230 altro (aperture extra);
- 46 catering.
- Fatturato del 2024: € 417.924,37

Inoltre il Bistrò Popolare nel corso del 2024 ha ospitato cene degustazione, serate con musica, una cena palestinese con l'allestimento di un'opera a tema.

## 6.2 Nuova Libreria Rinascita

Durante i suoi circa 310 giorni di apertura, NLR ha venduto più di 34.000 libri tra novità, classici e riscoperte. Vanno segnalati anche i quasi 4.000 libri venduti e circa 6.000 ricevuti nella campagna Libri Usati Bene. Ha organizzato 103 eventi tra presentazioni in libreria, seminari, webinar, laboratori e collaborazioni esterne. Infine, la Newsletter di NLR è letta da una media di 1.800 iscritti.

NLR è presente anche sui social, i dati del 2024 possono essere così riassunti:

Pagina Facebook:

- persone raggiunte nel 2024: 43.200
- nuovi follower netti nel 2024: 174
- Visite sulla pagina: 11.000

Pagina Instagram:

- persone raggiunte nel 2024: 73.400
- Visite sul profilo: 7.100
- nuovi follower netti nel 2024: 366

Fatturato nel 2024: € 480.870

## 6.3 Settore Pulizie

Con il 2024 il settore Pulizie è stato strutturato ed incrementato per organizzare al meglio le attività, contando 84 cantieri. Nel corso del 2024 sono state svolte 25.147 ore totali.

- Fatturato nel 2024: € 516.027

## 6.4 Settore Sorveglianza ed Accoglienza

È proseguito il servizio di accoglienza, sorveglianza e pulizia presso la Sala di studio "Umberto Eco". Inoltre, «ArticoloUno» si occupa del servizio di sorveglianza di altre due sale studio nella città di Brescia, "Campo Marte" e "140". Infine la cooperativa si occupa della sorveglianza del Centro Chizzolini rivolto a persone in stato di grave emarginazione sociale.

Nel corso del 2024 sono state svolte complessivamente 44.052 ore di sorveglianza.

## 6.5 Servizi culturali

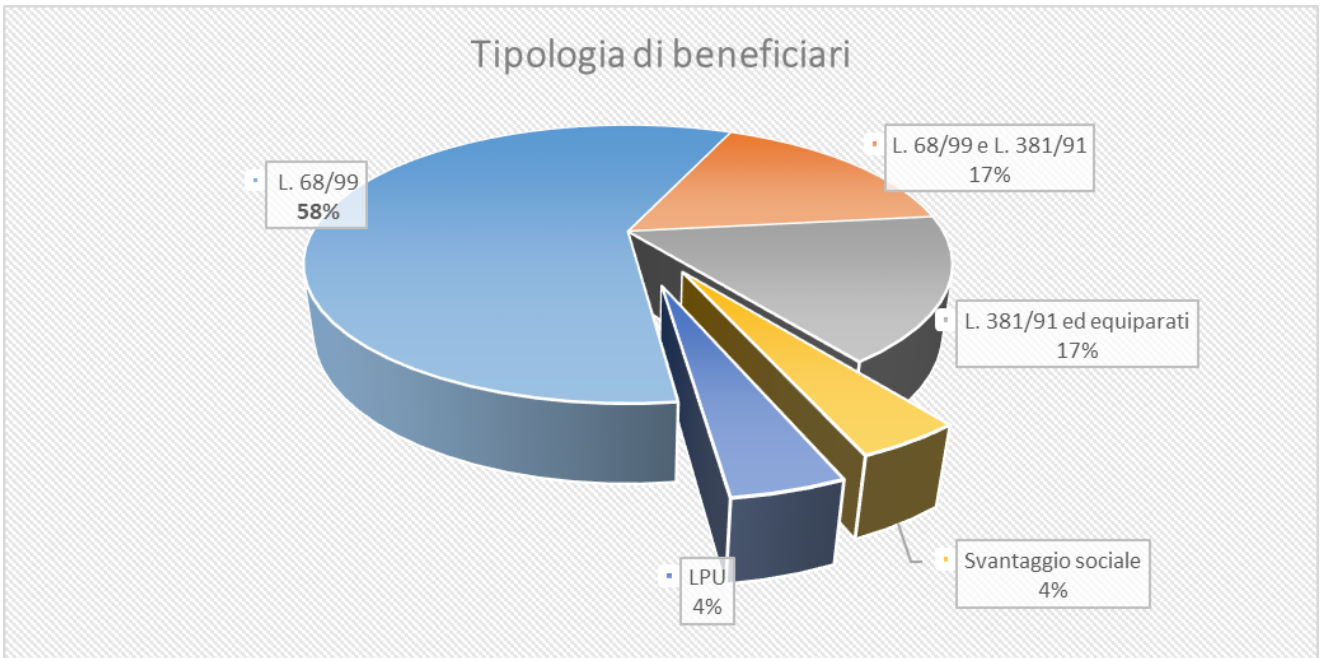
«ArticoloUno» gestisce il servizio di Supporto all'Ufficio Relazioni con il Pubblico (URP) della Provincia di Brescia e il servizio di Supporto all'ufficio Biblioteche per l'assistenza tecnica agli operatori delle Biblioteche della Rete Bibliotecaria Bresciana e Cremonese (RBBC), oltre che la biblioteca del Comune di Marone e quella di Gargnano.

- Fatturato nel 2024: € 287.530

### Tipologia beneficiari e Output delle attività

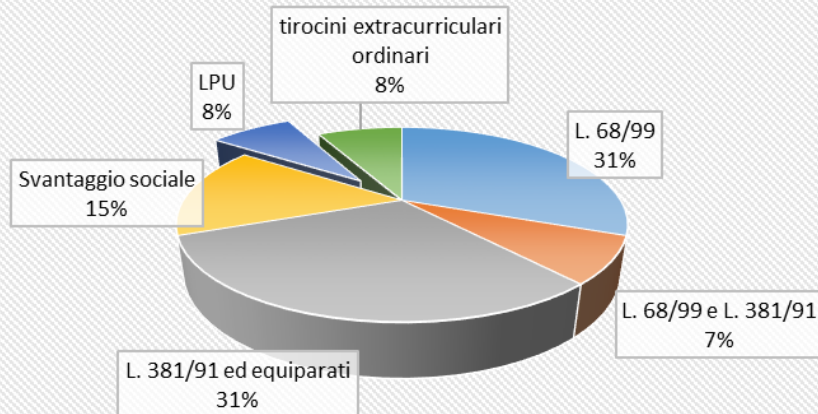
N. totale al 31/12/2024	Categoria di appartenenza	Divenuti lav. Dipendenti nell'anno di rif.	Assunzione esito di tirocinio
24	totale		
14	L. 68/99	2	1

4	L. 68/99 e L. 381/91		
4	L. 381/91 ed equiparati		
1	Svantaggio sociale	1	1
1	LPU		

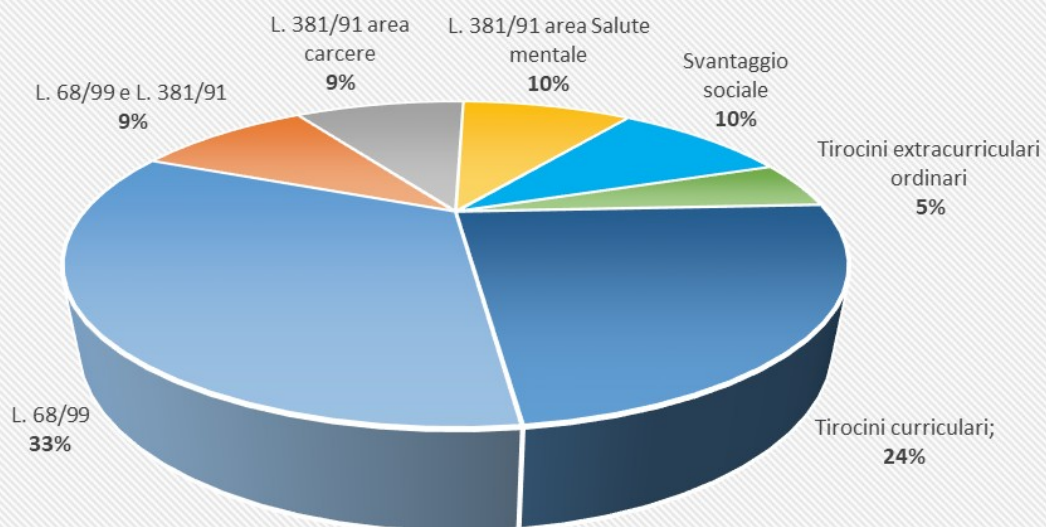


Tirocini al 31/12/2024	Categoria di appartenenza	Divenuti lav. Dipendenti nell'anno di rif.	Tirocinio e percorsi di inclusione TRANSITATI nell'anno di rif.
13			23
4	L. 68/99	1	7
1	L. 68/99 e L. 381/91		2
4	L. 381/91 ed equiparati		4
2	Svantaggio sociale	1	2
1	LPU		2
1	Tirocini extracurricolari ordinari		1
0	Tirocini curricolari		5

### Tipologie di tirocinio e percorsi d'inclusione al 31/12/24



### Tipologie di tirocinio transitati nell'arco del 2024



Nel corso del 2024 la cooperativa ha ospitato 22 inserimenti lavorativi ed ha proceduto in seguito alla conclusione all'assunzione di una persona appartenente alle categorie dello svantaggio sociale secondo Decreto ministeriale del 17 ottobre 2017; uno dei suddetti è stato inviato dal servizio "giusta occupazione" del Comune di Brescia ed inizialmente sperimentato attraverso un percorso di tirocinio di inclusione sociale. Entrambi i neo assunti sono stati inseriti nel settore pulizie per uno di questi è stato inizialmente sperimentato il settore della ristorazione, ma risultava essere poco adeguato al percorso individuale di crescita della signora.

Per garantire e supportare i colleghi in inserimento lavorativo e i soggetti in percorso di tirocinio sono stati effettuati nell'arco dei 12 mesi 241 incontri, dei quali 121 fra verifiche/aggiornamenti/relazioni con i servizi di rete e 120 fra colloqui individuali e verifiche interne.

Sono invece stati dimessi tre inserimenti lavorativi, uno per transizione nel mercato del lavoro profit, a fronte di un ottimo e fruttuoso percorso di crescita presso a ArticoloUno. Un secondo, a fronte di un aggravamento della situazione sanitaria e la cronicizzazione di alcuni aspetti comportamentali, è stato accompagnato al licenziamento.

Quest'anno come anticipato la cooperativa ArticoloUno, oltre alle consuete collaborazioni in merito ai percorsi di inserimento, ha collaborato con IAL Lombardia anche alla costruzione di percorsi formativi dedicati a soggetti appartenenti alla L68/99 previsti dal Piano provinciale disabili e percorsi formativi per soggetti disoccupati non professionalizzati all'interno del progetto GOL.

La nostra realtà si è occupata in entrambi i corsi di effettuare la docenza ed il presidio parziale con il tutor d'aula per l'intero corso di "Addetto alla cucina" per tutte le ore previste di formazione pratica (40 ore) garantendo successivamente per quanto riguarda il corso dedicato a soggetti disabili, l'attivazione di tirocini extracurricolari trimestrali per almeno la metà dei partecipanti al corso. Alcuni dei tirocini attivati in questo ambito si sono prorogati e per un soggetto si è proceduto all'assunzione. Il suddetti corsi non solo sono un'opportunità importante di formazione e sperimentazione per le persone, ma diventano bacini importanti per la stessa cooperativa, che può attingere per la ricerca di persone da integrare nell'organico anche in un secondo momento.

Quest'anno l'esperienza di tirocinio all'interno del progetto "Cento Leve" promosso dal Comune di Brescia, ci ha visto accogliere un soggetto con invalidità per il quale con Anci e il settore politiche attive del comune di Brescia abbiamo costruito un percorso ad hoc

Abbiamo invece visto chiudere 1 percorsi di inserimento lavorativo per il raggiungimento dell'espiazione della pena alternativa al carcere che il collega doveva scontare. La perdita dello svantaggio certificato non ha determinato variazioni sostanziali del rapporto di lavoro, pertanto il collega è rimasto attivo in organico.

Sul totale dei tirocini attivati o transitati nel 2023, solo 4 si sono conclusi anticipatamente senza portare a termine il percorso.

La cooperativa nel 2023 ha rafforzato e confermato la propria capacità di accogliere percorsi di inserimento lavorativo e tirocinio anche in ambiti più complessi e meno sperimentati in passato, garantendo maggiori opportunità ai singoli ed una crescita dei gruppi accoglienti. Oggi i settori coinvolti nell'inserimento di colleghi certificati coinvolgono tutti gli ambiti della cooperativa (ristorazione, agricolo, pulizie, sorveglianza, cultura, sorveglianza e redazionale).

### **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

Anche quest'anno «ArticoloUno» ha ospitato 3 percorsi di alternanza scuola lavoro di soggetti con fragilità provenienti dall'Istituto alberghiero "Mantegna".

Continua la convenzione con il tribunale di Brescia che regola l'accoglienza di soggetti che devono svolgere lavori di Pubblica utilità su prescrizione del tribunale di sorveglianza. A riguardo abbiamo accolto una donna e un uomo.

Come gli anni scorsi abbiamo partecipato e aderito nuovamente alla rete di sostegno del progetto "VALE LA PENA 4" (Reti Territoriali Integrate per l'Inclusione sociale delle persone - minori e adulti - sottoposte a provvedimenti dell'autorità giudiziaria – art. 2 Legge regionale n. 25/2017).

Nel 2024 è stato attivato un percorso di tirocinio in favore di una donna vittima di violenza esitato in un'assunzione presso la nostra realtà.

Inoltre nel 2024 la cooperativa ha tenuto un corso di formazione nell'ambito della ristorazione presso la Casa di Reclusione di Verziano (Brescia) con discenti interamente afferenti al mondo femminile (9 partecipanti).

Infine, nel 2024 è stato sostenuto il Progetto di Sostegno Trasporto Sociale di Auser Volontariato.

### **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

«ArticoloUno» nel 2023 ha assunto 2 persone appartenenti alle categorie 381/91 e/o L69/99.e 3 persone appartenenti alle categorie di svantaggio sociale. Nel complesso sono state stabilizzate 5 persone (un inserimento lavorativo e 4 colleghi ordinari).

La direzione della cooperativa oltre ad essere quella della stabilizzazione del personale, tende anche a favorire, per i colleghi part-time, un aumento graduale delle ore contrattuali in modo da offrire ove possibile un posto di lavoro capace di garantire un'entrata economica sufficiente al proprio sostentamento.

## 7. POSSESSO DI CERTIFICAZIONI

Il 15/07/2024 la cooperativa ha ottenuto la Certificazione UNI/PdR 125:2022 per la Parità di Genere.

## 8. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche

<b>Ricavi e proventi</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi socio-sanitari	0,00	0,00	0,00
Ricavi da Enti Pubblici per altre tipologie di servizi	610.386,66	567.793,00	528.017,94
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	518.678,98	517.931,00	510.802,69
Ricavi da Privati-Imprese	204.129,11	171.101,00	139.573,07
Ricavi da Privati-Non Profit	974.857,21	1.077.456,00	966.095,13
Ricavi da altri	256.346,11	211.014,00	194.129,08
Contributi pubblici	332.731,00	34.285,00	45.186,81
Contributi privati	24.300,00	7.735,00	61.512,52

<b>Patrimonio</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Capitale sociale sottoscritto	253.300	253.400,00	202.100,00
Totale riserve	88.033	3.520,00	3.520,00
Utile/perdita portati a nuovo	0	-1.204,00	-54.752,00
Utile/perdita dell'esercizio	65.044	88.366,00	55.205,00
Totale Patrimonio netto	406.377	344.082,00	206.072,00

<b>Conto Economico</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Risultato Netto di Esercizio	65.044	88.366,00	55.205,00
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00	0,00	0,00
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	81.934	88.366,00	69.478,00

<b>Composizione Capitale sociale</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
capitale versato da soci operatori volontari	16.500,00	18.500,00	18.400,00
capitale versato da soci operatori lavoratori	6.800,00	4.200,00	3.700,00
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00	0,00	0,00
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00	0,00	0,00
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	230.000,00	230.000,00	180.000,00

### COMPOSIZIONE VERSATO DA SOCI SOVVENTORI E FINANZIATORI

<b>Capitale sociale versato</b>	<b>2024</b>
Cooperative sociali	€ 160.000,00
Associazioni di volontariato	€ 0,00

<b>Valore della produzione</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Valore della produzione	2.921.430	2.639.533,00	2.445.316

<b>Costo del lavoro</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Costo del lavoro	1.524.944	1.246.364	1.115.196

### Capacità di diversificare i committenti

<b>2024</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	2.003,30	478.867,49	480.870,79
Prestazioni di servizio	605.979,72	1.477.547,56	2.083.527,28
Lavorazione conto terzi	0,00	0,00	0,00
Rette utenti	0,00	0,00	0,00

Altri ricavi	0,00	0,00	0,00
Contributi e offerte	332.731,00	24.300	357.031,00
Grants e progettazione	0,00	0,00	0,00
Altro	0,00	0,00	0,00

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024

Incidenza fonti pubbliche	32,20
Incidenza fonti private	67,80

### **Raccolta fondi**

A fronte dell'acquisto della sede di Nuova Libreria Rinascita avvenuta nel 2022, siamo andati in continuità con la campagna di raccolta fondi "NLR mette su casa", per favorirla, nel 2023 è stata avviata la sezione dell'usato in libreria intitolata "Libri usati bene". Un'iniziativa che sostiene l'acquisto delle mura della libreria e dei progetti della cooperativa sociale ArticoloUno.

I clienti possono donare alla libreria i propri volumi che vengono selezionati dai librai e rimessi in vendita nel reparto usato. Come già segnalato la campagna nel 2024 ha visto la vendita di circa 3.900 libri e l'arrivo di circa 6.000 libri in donazione.

## 9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

In base agli elementi acquisiti, il Collegio Sindacale può affermare che il Bilancio è stato redatto in conformità ai sensi di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, comma 2, lett. e), del D.lgs. 39/2010, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non ha nulla da riportare. L'attività di cui all'art.2429 co.2 cc è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del collegio sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, nel rispetto delle quali abbiamo effettuato l'autovalutazione, con esito positivo. Ha vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione. Ha vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione. Ha partecipato alle assemblee dei soci e alle riunioni del consiglio di amministrazione, in relazione alle quali, sulla base delle informazioni disponibili, non ha rilevato violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse, estranee all'oggetto sociale o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale. Ha acquisito dal Presidente del Consiglio di Amministrazione, durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla cooperativa e, in base alle informazioni acquisite, non ha osservazioni particolari da riferire.

Ha acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema organizzativo-amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce dai soci ex art. 2408 c.c., non sono state pervenute denunce al Tribunale ex art.2409 c.c.

Nel corso dell'esercizio non sono stati rilasciati dal Collegio Sindacale pareri previsti dalla legge.

Nel corso dell'esercizio non sono stati rilasciati dal Revisore, né da questo Collegio pareri previsti dalla legge. Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

Per quanto a conoscenza, gli amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma 4, c.c. Ai sensi dell'art. 2426, comma 5, c.c. non si rilevano valori iscritti ai punti B-I-1) e B-I-2) dell'attivo a titolo di costi di impianto e di ampliamento e/o costi di sviluppo.

La Società è una Cooperativa a Mutualità Prevalente di diritto in quanto Cooperativa Sociale ed è pertanto iscritta nell'apposito Albo di cui all'art. 2512 del codice civile.

La cooperativa sociale nel corso del 2024 ha continuato a svolgere la propria azione di inserimento lavorativo di persone svantaggiate, perseguendo così in modo coerente i propri obiettivi statutari, ben rappresentati nel bilancio della cooperativa anche in termini numerici, nonché nel bilancio sociale.

Risultano altresì correttamente fornite le informazioni di cui all'art.2528 c.c., nonché quanto previsto dalla Legge 04/08/2017 n°124, art.1 comma 125.

Sulla base di quanto sopra riferito, il Collegio Sindacale, per quanto di propria competenza, dichiara che, nel suo complesso, il bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2024 sia conforme alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione, sia redatto con chiarezza, rappresenti in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria ed il risultato economico della società. Pertanto, si esprime parere favorevole.